

## CODICE ETICO PER I FORNITORI

Il presente Codice Etico (“Code of Conduct”) definisce i principi di base cui devono attenersi i fornitori di FRANCI S.r.l. FRANCI S.r.l. si riserva il diritto di apportare modifiche ai requisiti stabiliti nel presente Codice Etico.

**Il fornitore di FRANCI S.r.l. si impegna a rispettare quanto previsto dal presente Codice Etico e dichiara di:**

1. **Conformità legislativa** - Rispettare le leggi vigenti.
2. **Corruzione** - Non ammettere e non intraprendere, direttamente o indirettamente, alcuna forma di corruzione e non concedere, offrire o promettere l'elargizione di somme di denaro o qualsiasi altro beneficio a un funzionario pubblico o a una controparte nel settore privato al fine di influenzare un atto d'ufficio od ottenere un vantaggio indebito.
3. **Concorrenza leale ed antitrust** - Rispettare ed applicare le normative nazionali e internazionali vigenti in materia di concorrenza e non prendere parte ad attività di definizione dei prezzi, spartizione di quote di mercato e/o di clienti, turbativa d'asta.
4. **Proprietà intellettuale** - Rispettare i diritti di proprietà intellettuale riconducibili a FRANCI S.r.l. o a terzi.
5. **Conflitto d'interesse** - Evitare ogni conflitto d'interesse che possa influenzare un rapporto d'affari.
6. **Privacy** - Rispettare i diritti alla dignità personale ed alla riservatezza di ciascun individuo.
7. **Tutela del lavoro e dei lavoratori** - Rispettare le Leggi ed i Regolamenti nazionali ed internazionali applicabili in materia. Non utilizzare né tollerare l'utilizzo di lavoratori di età inferiore al minimo legale previsto dalla legislazione applicabile, lavoro forzato, obbligatorio o sommerso. Non attuare o tollerare nessuna forma di discriminazione basata sulla nazionalità, sesso, razza, origine etnica, religioni, opinioni politiche, età, orientamento sessuale, disabilità o stato di salute, anche per quanto attiene le politiche di assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, percorsi di carriera, licenziamento o pensionamento del personale.  
Garantire al personale il diritto di costituire e aderire ad organizzazioni sindacali.  
Conformarsi al numero di ore massimo stabilito dalle norme applicabili, garantendo un orario di lavoro dignitoso e periodi pausa adeguati.
8. **Salari e Benefit** - Fornire una remunerazione adeguata e garantire il salario minimo nazionale obbligatorio vigente.
9. **Salute e Sicurezza** - Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre in conformità alle normative applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Adottare misure adeguate a prevenire potenziali incidenti e danni alla salute dei lavoratori. Istituire ed impiegare un adeguato sistema volto a gestire la sicurezza e la salute dei lavoratori, assicurando contestualmente idonea attività di formazione ed informazione degli stessi.
10. **Ambiente** - Istituire un adeguato sistema di gestione ambientale. Impegnarsi nella salvaguardia dell'ambiente minimizzando l'impatto delle proprie attività attraverso un utilizzo efficiente delle risorse naturali, preferendo laddove possibile l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili. Impegnarsi nel corretto smaltimento dei rifiuti e nella riduzione delle emissioni di gas a effetto serra.
11. **Sostanze chimiche** - Gestire in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente le sostanze chimiche utilizzate, con specifico riferimento alla tutela della sicurezza dei lavoratori ed alla salvaguardia dell'ambiente.
12. **Fornitori** - Promuovere il rispetto del presente Codice Etico presso i propri fornitori. Garantire principi di non discriminazione in materia di selezione e trattamento dei fornitori.
13. **Approvvigionamento responsabile** - Non impiegare all'interno del proprio ciclo produttivo materie prime, semilavorati o prodotti provenienti, direttamente o indirettamente, da aree di conflitto “Conflict Minerals”, che direttamente o indirettamente finanzino gruppi armati le cui azioni violino i diritti umani.

Aprile 2021